



РАСПОРЯЖЕНИЕ

« 16 » 05 2022 года № 287 -р
пос. Энем

Об утверждении формы уведомления о необходимости неукоснительного исполнения ограничений и запретов, при увольнении с муниципальной службы, и требований, установленных законами и нормативными актами Российской Федерации

Во исполнение требований Федеральных законов "О противодействии коррупции" от 25.12.2008 N 273-ФЗ, "О муниципальной службе в Российской Федерации" от 02.03.2007 N 25-ФЗ, в целях исполнения протокольного решения Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Республике Адыгея от 15 марта 2022 года №1,-

1. Утвердить форму уведомления о необходимости неукоснительного исполнения ограничений и запретов, при увольнении с муниципальной службы, и требований, установленных законами и нормативными актами Российской Федерации согласно приложению № 1.

2. Возложить на руководителя отдела делопроизводства и контроля администрации муниципального образования «Энемское городское поселение» вручение уведомления под роспись гражданам при увольнении с муниципальной службы.

Глава муниципального образования
«Энемское городское поселение»



А.Б. Лаюк

Приложение № 1
к распоряжению
Главы муниципального образования
«Энемское городское поселение»
от « 16 » 05 2022г. № 287 _____-р

УВЕДОМЛЕНИЕ

Я, _____
уведомлен (а) о необходимости неукоснительного исполнения ограничений и запретов, при увольнении с муниципальной службы, и требований, установленных нижеперечисленными законами и нормативными актами Российской Федерации:

1. Федеральный закон "О муниципальной службе в Российской Федерации" от 02.03.2007 N 25-ФЗ.

Статья 14. Запреты, связанные с муниципальной службой

«...3. Гражданин после увольнения с муниципальной службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

4. Гражданин, замещавший должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы не вправе замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу на условиях гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, которое дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.»

2. Федеральный закон "О противодействии коррупции" от 25.12.2008 N 273-ФЗ

Статья 12. Ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора

«1. Гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеет право

замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

2. Гражданин, замещавший должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, **в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), указанных в части 1 настоящей статьи, сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.**

3. Несоблюдение гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, после увольнения с государственной или муниципальной службы требования, предусмотренного частью 2 настоящей статьи, влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 настоящей статьи, заключенного с указанным гражданином.

4. Работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 настоящей статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.»

Один экземпляр уведомления получен на руки:

(Ф.И.О.)

(личная подпись)

(дата)